

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH HÀ TĨNH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số 10082 /UBND-VX₂

Hà Tĩnh, ngày 03 tháng 10 năm 2026

V/v triển khai thực hiện Quyết định
số 1764/QĐ-TTg ngày 10/9/2026
của Thủ tướng Chính phủ

Kính gửi:

- Sở Nội vụ;
- Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch;
- Sở Xây dựng;
- Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh;
- Liên đoàn Lao động tỉnh.

Thực hiện Quyết định số 1764/QĐ-TTg ngày 10/9/2026 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới, giai đoạn 2026-2030 và những năm tiếp theo; theo đề nghị của Sở Nội vụ tại Văn bản số 6008/SNV-LĐVL ngày 28/9/2026 (sau khi tiếp thu ý kiến góp ý của các cơ quan, đơn vị liên quan);

Ủy ban nhân dân tỉnh giao:

1. Sở Nội vụ

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức tuyên truyền, phổ biến pháp luật về lao động đối với người lao động, người sử dụng lao động, nhất là người lao động, người sử dụng lao động tại doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, trong các khu công nghiệp, khu kinh tế và địa bàn tập trung đông lao động.

- Căn cứ quy định hiện hành, các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Bộ Nội vụ, rà soát, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh kiện toàn tổ chức và hoạt động quản lý nhà nước về quan hệ lao động theo đúng tinh thần của Chỉ thị số 37-CT/TW; bố trí biên chế chuyên trách thực hiện nhiệm vụ quản lý tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp và quản lý, hỗ trợ phát triển quan hệ lao động tại cơ quan quản lý nhà nước về lao động ở địa phương theo quy định; xây dựng phương án bố trí nguồn nhân lực phù hợp với điều kiện thực tế để thực hiện thí điểm mô hình hòa giải viên lao động, trọng tài viên lao động chuyên trách thực hiện giải quyết tranh chấp lao động và hỗ trợ phát triển quan hệ lao động.

- Căn cứ các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Bộ Nội vụ, rà soát, tham mưu kiện toàn, nâng cao hiệu quả hoạt động của thiết chế hòa giải lao động, trọng tài lao động để các thiết chế này tham gia tích cực, có hiệu quả trong việc giải quyết các tranh chấp lao động; phát huy vai trò của thiết chế hòa giải lao động, trọng tài lao động trong việc hỗ trợ phát triển quan hệ lao động, góp phần ngăn ngừa, giảm thiểu tranh chấp lao

động và hỗ trợ cho cơ quan nhà nước trong việc quản lý tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp.

- Tăng cường công tác kiểm tra chấp hành pháp luật lao động trong doanh nghiệp trên địa bàn; xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm pháp luật; thường xuyên theo dõi, nắm bắt tình hình; kịp thời phối hợp, hỗ trợ giải quyết các vướng mắc, mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động, hạn chế tranh chấp kéo dài và các vụ việc phức tạp về quan hệ lao động.

- Tiếp tục triển khai thực hiện hiệu quả Đề án “Phát triển quan hệ lao động trong tình hình mới trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh đến năm 2030” đã được Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt tại Quyết định số 2256/QĐ-UBND ngày 09/9/2025 đảm bảo phù hợp với pháp luật lao động, mô hình tổ chức bộ máy và yêu cầu về hội nhập quốc tế, phát triển kinh tế - xã hội.

- Chủ động theo dõi, nắm bắt tình hình sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp; biến động về lao động, tiền lương, việc làm và đời sống của người lao động; hoạt động của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở; tranh chấp lao động và đình công. Xây dựng cơ chế phối hợp, chia sẻ thông tin và cảnh báo sớm về quan hệ lao động giữa cơ quan quản lý nhà nước, công đoàn, cơ quan công an, ban quản lý khu công nghiệp, khu kinh tế, cơ quan bảo hiểm xã hội, chính quyền cấp xã và tổ chức đại diện người sử dụng lao động để phục vụ công tác quản lý, hỗ trợ, dự báo và xử lý kịp thời các vấn đề phát sinh về quan hệ lao động trên địa bàn.

- Hướng dẫn, đôn đốc Ủy ban nhân dân các xã, phường chủ động phối hợp nắm tình hình doanh nghiệp, người lao động, việc làm, tiền lương, tranh chấp lao động, đình công và các vấn đề phát sinh về quan hệ lao động trên địa bàn; kịp thời báo cáo, phối hợp xử lý theo thẩm quyền.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan tổ chức thực hiện các nội dung tại Văn bản này đảm bảo đúng tiến độ, chất lượng, hiệu quả, thiết thực; là đầu mối tổng hợp giải quyết hoặc tham mưu giải quyết những khó khăn, vướng mắc trong quá trình tổ chức thực hiện. Định kỳ (hoặc đột xuất khi có yêu cầu) tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện gửi Bộ Nội vụ, Ủy ban nhân dân tỉnh theo quy định.

2. Sở Xây dựng

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương rà soát nhu cầu nhà ở của người lao động; rà soát quy hoạch, quỹ đất và điều kiện hạ tầng kỹ thuật để triển khai các giải pháp phát triển nhà ở xã hội, nhà ở công nhân và nhà ở cho thuê tại các khu vực tập trung lao động, khu kinh tế, khu công nghiệp, cụm công nghiệp và khu vực có nhu cầu nhà ở cao, phù hợp với chương trình, kế hoạch phát triển nhà ở và quy định pháp luật; ưu tiên phát triển nhà ở cho thuê, nhà ở công nhân; phối hợp với các cơ quan, địa phương liên quan trong việc gắn phát triển nhà ở với các công trình hạ tầng xã hội thiết yếu theo quy hoạch và quy định pháp luật.

- Căn cứ các quy định hiện hành, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh các chính sách ưu đãi đầu tư về nhà ở, khuyến khích thu hút các nguồn lực xã hội đầu tư phát triển nhà ở, đặc biệt là nhà ở công nhân, nhà lưu trú công nhân tại các khu

công nghiệp, cụm công nghiệp nhằm đáp ứng nhu cầu chỗ ở của công nhân, người lao động.

3. Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch

- Tổ chức hoạt động có hiệu quả các thiết chế văn hóa, nâng cao đời sống văn hóa cho người lao động, phù hợp với phát triển khu công nghiệp, khu kinh tế, quy hoạch phát triển đô thị; theo các quy định hiện hành, tham mưu đầu tư phát triển các thiết chế văn hóa, các hoạt động văn hóa, thể thao, góp phần nâng cao đời sống tinh thần người lao động.

- Theo dõi, phát hiện, phối hợp với các cơ quan liên quan xử lý theo thẩm quyền và đấu tranh, ngăn chặn, phản bác các thông tin sai lệch, gây ảnh hưởng không tốt tới tình hình quan hệ lao động và an ninh, trật tự xã hội.

4. Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh

- Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ, Liên đoàn Lao động tỉnh và các cơ quan, đơn vị liên quan thường xuyên nắm tình hình lao động, việc làm, tiền lương, quan hệ lao động tại các doanh nghiệp trong khu công nghiệp, khu kinh tế; kịp thời phát hiện, tổng hợp, báo cáo các vấn đề phát sinh, nhất là các vụ việc có nguy cơ dẫn đến tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, đình công để phối hợp xử lý theo quy định.

- Tăng cường tuyên truyền, hướng dẫn, vận động doanh nghiệp trong khu công nghiệp, khu kinh tế thực hiện đúng quy định của pháp luật về lao động; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ; thực hiện đối thoại tại nơi làm việc, thương lượng tập thể, thỏa ước lao động tập thể và các chế độ, chính sách đối với người lao động theo quy định.

- Phối hợp rà soát, đề xuất các giải pháp bảo đảm điều kiện hạ tầng xã hội phục vụ người lao động tại khu công nghiệp, khu kinh tế, nhất là nhà ở, thiết chế văn hóa, thể thao, dịch vụ thiết yếu và các điều kiện sinh hoạt khác; lồng ghép các nội dung phát triển quan hệ lao động trong quá trình lập, điều chỉnh và tổ chức thực hiện các quy hoạch, kế hoạch, chương trình, dự án thuộc phạm vi quản lý.

- Định kỳ (hoặc đột xuất khi có yêu cầu) cung cấp thông tin, số liệu, báo cáo tình hình quan hệ lao động, tranh chấp lao động, ngừng việc, đình công và các vấn đề liên quan đến người lao động tại các khu công nghiệp, khu kinh tế về Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh theo quy định.

5. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Chủ động phối hợp với cơ quan, tổ chức liên quan tiếp tục triển khai có hiệu quả các chính sách chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động; triển khai xây dựng các thiết chế công đoàn và thực hiện tốt các hoạt động chăm lo đời sống của người lao động, nhất là đối với những người lao động nghèo, có hoàn cảnh khó khăn; tham gia các cuộc thanh tra, kiểm tra về lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội theo quy định của pháp luật.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, tư vấn pháp luật cho đoàn viên, người lao động, nhất là tại các khu công nghiệp, khu kinh tế. Chú trọng phát huy vai

trò, thế mạnh của các cơ quan báo chí và khai thác hiệu quả các nền tảng số như các mạng xã hội, cổng thông tin điện tử, ứng dụng di động trong công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động.

- Xây dựng và tổ chức triển khai thực hiện tốt các chương trình, kế hoạch tuyên truyền, vận động, phát triển đoàn viên tại doanh nghiệp, thu hút người lao động và tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp tham gia vào hệ thống Công đoàn Việt Nam.

- Tiếp tục chỉ đạo đổi mới mạnh mẽ nội dung và phương thức hoạt động của công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp để tổ chức này thực sự là tổ chức của người lao động, do người lao động và vì người lao động, lấy sự hài lòng của người lao động là thước đo đánh giá chất lượng, hiệu quả hoạt động của công đoàn; tập trung cho cơ sở, đầu tư nguồn lực cho công đoàn doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước, doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động để làm tốt chức năng quan hệ lao động; ưu tiên đầu tư cho công tác tham gia xây dựng và giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật đối với người lao động, công tác đối thoại và thương lượng tập thể.

- Thực hiện có hiệu quả biện pháp hỗ trợ, bảo vệ đoàn viên, cán bộ công đoàn, tổ chức công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp theo quy định của pháp luật để tổ chức công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp thực sự vững mạnh, nhất là trong việc tham gia đại diện, bảo vệ quyền hợp pháp và lợi ích chính đáng của người lao động trong doanh nghiệp.

- Tăng cường chỉ đạo công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp nâng cao chất lượng của các hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể; có các giải pháp hỗ trợ phù hợp để công đoàn cơ sở tập trung vào đối thoại, thương lượng về các nội dung tiền lương, tiền thưởng và các điều kiện lao động; thúc đẩy, mở rộng các hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể nhóm doanh nghiệp và cấp ngành để góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

Yêu cầu các sở, ngành, đơn vị có tên nêu trên theo chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền chủ động triển khai thực hiện đầy đủ, kịp thời các nội dung được giao tại Văn bản này, định kỳ trước ngày 10 tháng 11 hằng năm (hoặc đột xuất khi có yêu cầu) báo cáo tình hình triển khai thực hiện gửi Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ Nội vụ (báo cáo);
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Chánh VP, PCVP phụ trách lĩnh vực;
- Trung tâm TT&XTHTĐT tỉnh;
- Lưu: VT, VX₂.



**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**




Nguyễn Thị Nguyệt

PHỤ LỤC
MỘT SỐ NHIỆM VỤ CỤ THỂ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN
QUYẾT ĐỊNH SỐ 1764/QĐ-TTg NGÀY 10/9/2026 CỦA THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ
(Ban hành kèm theo Văn bản số /UBND-VX₂ ngày tháng năm 2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh)

TT	Nhiệm vụ	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Sản phẩm	Thời gian
I	TUYÊN TRUYỀN, PHỔ BIẾN NÂNG CAO NHẬN THỨC VỀ QUAN HỆ LAO ĐỘNG				
1	Theo dõi, tổng hợp, đánh giá tình hình thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư.	Sở Nội vụ	Liên đoàn Lao động tỉnh, Sở Xây dựng, Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch	Báo cáo	Hàng năm
2	Định hướng, hướng dẫn các cơ quan báo chí nâng cao chất lượng thông tin, tuyên truyền đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về lao động, công đoàn và quan hệ lao động; tuyên truyền các mô hình, điển hình về xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.	Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch	Sở Nội vụ, Liên đoàn Lao động tỉnh	Văn bản chỉ đạo, hướng dẫn; báo cáo kết quả thực hiện hàng năm, giai đoạn 2026-2030	Hàng năm, giai đoạn 2026-2030
3	Tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về lao động, quan hệ lao động và tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp.	Sở Nội vụ	Liên đoàn Lao động tỉnh	Kế hoạch, hội nghị, hội thảo tuyên truyền, phổ biến	Hàng năm, giai đoạn 2026-2030
II	NÂNG CAO HIỆU LỰC, HIỆU QUẢ QUẢN LÝ NHÀ NƯỚC				
1	Căn cứ quy định hiện hành, các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Bộ Nội vụ, rà soát tổ chức bộ máy, chức năng, nhiệm vụ, quyền	Sở Nội vụ	Các sở, ban, ngành, cơ quan, đơn vị, địa phương liên quan	Báo cáo rà soát; phương án triển khai theo thẩm quyền	Quý IV/2026 và các năm tiếp theo

TT	Nhiệm vụ	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Sản phẩm	Thời gian
	hạn và việc bố trí cán bộ chuyên trách thực hiện nhiệm vụ quản lý tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp và quản lý nhà nước về quan hệ lao động, hỗ trợ phát triển quan hệ lao động theo quy định.				
2	Rà soát nhu cầu nhà ở của người lao động; rà soát quy hoạch, quỹ đất và điều kiện hạ tầng kỹ thuật để triển khai các giải pháp phát triển nhà ở xã hội, nhà ở công nhân và nhà ở cho thuê tại các khu vực tập trung lao động, khu kinh tế, khu công nghiệp, cụm công nghiệp và khu vực có nhu cầu nhà ở cao.	Sở Xây dựng	Các sở, ban, ngành, cơ quan, đơn vị, địa phương liên quan	Báo cáo rà soát/kết quả thực hiện	Hàng năm, giai đoạn 2026-2030
3	Tiếp tục triển khai thực hiện hiệu quả Đề án “Phát triển quan hệ lao động trong tình hình mới trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh đến năm 2030” đã được Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt tại Quyết định số 2256/QĐ-UBND ngày 09/9/2025.	Sở Nội vụ	Các sở, ban, ngành, cơ quan, đơn vị, địa phương liên quan	Báo cáo kết quả thực hiện; kế hoạch/nhiệm vụ triển khai hàng năm theo Đề án	Hàng năm, giai đoạn 2026-2030
4	Xây dựng cơ chế phối hợp giữa cơ quan quản lý nhà nước, công đoàn, công an, ban quản lý khu công nghiệp, khu kinh tế, cơ quan bảo hiểm xã hội, chính quyền cấp xã và tổ chức đại diện người sử dụng lao động nhằm phục vụ công tác theo dõi, chia sẻ thông tin, dự báo, hỗ trợ và xử lý kịp thời	Sở Nội vụ	Công an tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh, Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh, Bảo hiểm xã hội tỉnh, Ủy ban nhân dân các xã, phường	Quy chế phối hợp	Quý IV/2026

TT	Nhiệm vụ	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Sản phẩm	Thời gian
	các vấn đề phát sinh về quan hệ lao động trên địa bàn.				
5	Nắm tình hình, theo dõi, cảnh báo sớm và phối hợp xử lý các vấn đề về quan hệ lao động tại doanh nghiệp trong khu công nghiệp, khu kinh tế, nhất là doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động; kịp thời báo cáo, đề xuất xử lý các vụ việc có nguy cơ phát sinh tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, đình công.	Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh	Sở Nội vụ, Liên đoàn Lao động tỉnh, Ủy ban nhân dân các xã, phường và các cơ quan liên quan	Báo cáo	Thường xuyên, định kỳ và đột xuất
III	NÂNG CAO NĂNG LỰC CÁC CƠ CHẾ, THIẾT CHẾ QUAN HỆ LAO ĐỘNG				
1	Rà soát, kiến toàn, bố trí đội ngũ hòa giải viên, Hội đồng trọng tài viên lao động đáp ứng yêu cầu giải quyết tranh chấp lao động và hỗ trợ phát triển quan hệ lao động trên địa bàn.	Sở Nội vụ	Các sở, ban, ngành liên quan, Ủy ban nhân dân các xã, phường	Quyết định bổ nhiệm trọng tài viên, Quyết định thành lập Hội đồng trọng tài	Quý IV/2026
2	Sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đội mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.	Liên đoàn Lao động tỉnh	Các sở, ban, ngành liên quan, Ủy ban nhân dân các xã, phường	Báo cáo gửi Trung ương	Theo Kế hoạch của Trung ương
3	Tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị số 52-CT/TW ngày 09/01/2016 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống văn hóa tinh	Liên đoàn Lao động tỉnh	Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh, Ủy ban nhân dân các xã, phường	Báo cáo gửi Trung ương	Theo Kế hoạch của Trung ương

TT	Nhiệm vụ	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Sản phẩm	Thời gian
	thần cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất.				
4	Tuyên truyền, vận động, phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.	Liên đoàn Lao động tỉnh	Các sở, ban, ngành liên quan, Ủy ban nhân dân các xã, phường	Kế hoạch, báo cáo, văn bản hướng dẫn theo thẩm quyền	Hàng năm, giai đoạn 2026-2030