UỶ BAN NHÂN DÂN **TỈNH HÀ TĨNH**	**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 89 /2014/QĐ-UBND	*Hà Tĩnh, ngày 11 tháng 12 năm 2014*

QUYẾT ĐỊNH
Ban hành Quy chế phối hợp tuyển dụng và quản lý lao động làm việc tại các Khu kinh tế tỉnh Hà Tĩnh

UỶ BAN NHÂN DÂN TỈNH

Căn cứ Luật Tổ chức HĐND và UBND ngày 26/11/2003;

Căn cứ Bộ Luật lao động ngày 18/6/2012;

Căn cứ Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật của HĐND, UBND ngày 03/12/2004;

Căn cứ Nghị quyết số 96/2008/NQ -HĐND ngày 10/12/2008 của HĐND tỉnh về việc phê duyệt Đề án đào tạo, sử dụng nguồn nhân lực lao động kỹ thuật giai đoạn 2009-2015;

Xét dề nghị của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tại Văn bản số 1642/SLĐTBXH-LĐTL ngày 05/12/2014 sau khi có ý kiến của các đơn vị liên quan, báo cáo thẩm định của Sở Tư pháp tại Văn bản số 1387/BC-STP ngày 02/12/2014,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế phối hợp tuyển dụng và quản lý lao động người Việt Nam làm việc tại các Khu kinh tế trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực sau 10 ngày, kể từ ngày ký.

Chánh Văn phòng UBND tỉnh, Giám đốc các Sở, Thủ trưởng các ban, ngành: Lao động - Thương binh và Xã hội, Công an tỉnh, Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh, Báo Hà Tĩnh, Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh; Chủ tịch UBND các huyện, thành phố, thị xã ; các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân tuyển dụng, sử dụng lao động Việt Nam tại các Khu kinh tế trên địa bàn tỉnh căn cứ Quyết định thi hành./.

Nơi nhận:
- Như Điều 2;
- Bộ Lao động - TBXH;
- Vụ pháp chế - Bộ Lao động - TBXH;
- Cục Kiểm tra Văn bản - Bộ Tư pháp;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Sở Tư pháp;
- Chánh, phó VP UBND tỉnh;
- Lưu VT, TH, NC, VX_1.
- Gửi: Bản giấy và Điện tử

TM. UỶ BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Thiện

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH HÀ TĨNH	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

QUY CHẾ

Phối hợp tuyển dụng và quản lý lao động làm việc tại các Khu kinh tế tỉnh Hà Tĩnh

(Ban hành kèm theo Quyết định số 89 /2014/QĐ-UBND ngày 11 /12/2014 của Uỷ ban nhân dân tỉnh Hà Tĩnh)

Chương I

QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy chế này quy định trách nhiệm của các Sở, ban, ngành cấp tỉnh; Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố, thị xã; các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân tại các Khu kinh tế trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh trong việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý lao động người Việt Nam.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

1. Các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân có sử dụng lao động người Việt Nam theo quy định tại Khoản 1, Khoản 2 và Khoản 4, Điều 2, Bộ Luật Lao động hiện đang làm việc tại Khu kinh Vũng Áng và Khu kinh tế Cửa khẩu Quốc tế Cầu Treo.

2. Các Sở, ban, ngành, Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh và Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố, thị xã (sau đây gọi tắt là UBND cấp huyện) có liên quan trong công tác quản lý lao động, giải quyết việc làm.

Điều 3. Mục đích, yêu cầu

1. Nhằm đảm bảo thực hiện có hiệu quả công tác quản lý nhà nước về lao động, việc làm, cung ứng nhân lực; nâng cao vai trò, trách nhiệm của các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân trong việc chấp hành các quy định pháp luật về tuyển dụng, quản lý và sử dụng lao động.

2. Tạo điều kiện thuận lợi cung ứng nguồn lao động có chất lượng của địa phương đáp ứng yêu cầu cho các doanh nghiệp, nhà thầu và các tổ chức, cá nhân; góp phần giải quyết việc làm cho người lao động và thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

3. Thường xuyên có sự phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị liên quan trong quản lý nhà nước về lao động, việc làm, cung ứng nhân lực tại các Khu kinh tế theo chức năng, nhiệm vụ quyền hạn được giao và các quy định của pháp luật.

Điều 4. Nội dung thực hiện

1. Tổ chức tuyên truyền, tập huấn hướng dẫn và triển khai thực hiện các quy định của pháp luật về Bộ Luật lao động, Luật Bảo hiểm xã hội; công tác quản lý, sử dụng lao động và giới thiệu việc làm, cung ứng nhân lực.

2. Đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, giới thiệu quảng bá, cung cấp thông tin về nhu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp, nhà thầu tại các Khu kinh tế tỉnh để tổ chức, cá nhân và người lao động nắm bắt thông tin, đăng ký tuyển dụng.

3. Theo dõi, thống kê, tổng hợp, báo cáo tình hình tuyển dụng và chấp hành các quy định pháp luật lao động của người sử dụng lao động, người lao động làm việc tại các Khu kinh tế.

3. Thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về tuyển dụng, quản lý và sử dụng lao động, kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các hành vi vi phạm pháp luật lao động.

Chương II

TRÁCH NHIỆM CỦA CÁC CƠ QUAN

Điều 5. Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh

1. Phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức tuyên truyền, tập huấn, hướng dẫn các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân sử dụng lao động những quy định của pháp luật liên quan đến tuyển dụng, sử dụng và quản lý lao động.

2. Theo dõi, cập nhật nhu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp, nhà thầu tại các Khu kinh tế và thông báo rộng rãi trên các phương tiện thông tin đại chúng và đến các cơ quan, đơn vị, địa phương.

3. Chỉ đạo Trung tâm xúc tiến đầu tư và cung ứng nhân lực chủ động tạo nguồn lao động, phối hợp với các cơ sở đào tạo tổ chức các khóa đào tạo nâng cao kỹ năng nghề, ngoại ngữ cho người lao động để giới thiệu, cung ứng cho các doanh nghiệp, nhà thầu tuyển dụng theo nhu cầu.

4. Hàng quý tổng hợp kết quả tuyển dụng của các doanh nghiệp, nhà thầu báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh và Sở Lao động-Thương binh và Xã hội trước ngày 07 tháng đầu tiên sau quý liền kề.

5. Tiếp nhận báo cáo khai trình sử dụng lao động trong thời hạn 30 ngày, kể từ ngày bắt đầu hoạt động của các doanh nghiệp; định kỳ 06 tháng (trước ngày 10/7) và hàng năm (trước ngày 10/01 năm sau) tiếp nhận báo cáo của các doanh nghiệp, nhà thầu có trụ sở, chi nhánh, văn phòng đại diện tại các Khu kinh tế về tình hình thay đổi lao động để tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh, Sở Lao động-TBXH. Định kỳ hàng quý (trước ngày 07 của tháng đầu quý sau) và đột xuất theo yêu cầu, tổng hợp báo cáo tình hình tuyển dụng, quản lý và sử dụng lao động của các doanh nghiệp, nhà thầu tại các Khu kinh tế cho Ủy ban nhân dân tỉnh, Sở Lao động-Thương binh và Xã hội.

6. Phối hợp với Sở Lao động-Thương binh và Xã hội và các cơ quan liên quan giải quyết đơn, thư khiếu nại, tố cáo các vi phạm của các doanh nghiệp, nhà thầu, tổ chức, cá nhân về những hành vi vi phạm pháp luật trong tuyển dụng, quản lý và sử dụng lao động làm việc tại các Khu kinh tế tỉnh.

7. Thực hiện quản lý nhà nước về lao động trong các Khu kinh tế theo quy định của Chính phủ, Ủy ban nhân dân tỉnh.

Điều 6. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội

1. Chủ trì, phối hợp với các Sở, ban, ngành liên quan tuyên truyền, tập huấn, hướng dẫn các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân sử dụng lao động các quy định liên quan đến tuyển dụng, sử dụng và quản lý lao động.

2. Chỉ đạo Trung tâm dịch vụ việc làm, các doanh nghiệp dịch vụ việc làm:

a) Tổ chức các phiên giao dịch việc làm, ngày hội việc làm và các điểm tư vấn giới thiệu việc làm, cung ứng lao động;

b) Tổ chức đào tạo, tập huấn nâng cao kỹ năng nghề cho người lao động để giới thiệu, cung ứng cho các doanh nghiệp, nhà thầu;

c) Phối hợp với các huyện, thành phố, thị xã; các xã, phường, thị trấn thông báo nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp, nhà thầu tại các Khu kinh tế để người lao động đăng ký nộp hồ sơ và tham gia phỏng vấn.

3. Tiếp nhận báo cáo của Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh về tình hình tuyển dụng, sử dụng lao động tại các doanh nghiệp, nhà thầu,tổ chức, cá nhân để tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh theo định kỳ.

4. Phối hợp với các cơ quan liên quan giải quyết đơn, thư khiếu nại, tố cáo và các thông tin về những hành vi vi phạm pháp luật trong tuyển dụng, quản lý và sử dụng lao động làm việc tại các Khu kinh tế.

5. Chủ trì, phối hợp với Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh tổ chức thanh tra, kiểm tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về tuyển dụng, quản lý và sử dụng lao động của các doanh nghiệp, nhà thầu tại các Khu kinh tế.

Điều 7. Công an tỉnh

1. Kiểm tra, xử lý vi phạm đối với các tổ chức, cá nhân sử dụng lao động và người lao động trên địa bàn trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về cư trú, xuất nhập cảnh và các quy định pháp luật liên quan đến an ninh, trật tự theo chức năng, nhiệm vụ và thẩm quyền.

2. Nắm tình hình, phòng ngừa, phát hiện, điều tra xử lý hoặc đề xuất xử lý các tội phạm và hành vi vi phạm pháp luật trong tuyển dụng, quản lý và sử dụng lao động của các doanh nghiệp, nhà thầu, tổ chức, cá nhân.

3. Định kỳ 6 tháng (trước ngày 10/7), hàng năm (trước ngày 10/01 năm sau) cung cấp danh sách người lao động làm việc tại các khu kinh tế có đăng ký tạm trú

và danh sách người lao động vi phạm pháp luật liên quan an ninh trật tự cho Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh.

Điều 8. Các Sở, ban, bgành có liên quan

Theo chức năng nhiệm vụ được giao chủ động phối hợp, trao đổi thông tin và triển khai thực hiện nhằm tăng cường, nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước đối với công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý lao động tại các Khu kinh tế.

Điều 9. Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố, thị xã

1. Chỉ đạo Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội và Ủy ban nhân dân các xã, phường, thị trấn, các cơ quan đơn vị liên quan thông báo công khai về nhu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp, nhà thầu tại các Khu kinh tế để người lao động nắm bắt thông tin, đăng ký tuyển dụng.

2. Phối hợp với Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh, Sở Lao động-Thương binh và Xã hội và và các đơn vị liên quan tổ chức giới thiệu, cung ứng lao động cho các doanh nghiệp, nhà thầu, người sử dụng lao động tại các Khu kinh tế.

3. Theo dõi, nắm bắt thông tin, kịp thời phát hiện và xử lý các vi phạm về quản lý và tuyển dụng lao động tại các đơn vị trên địa bàn.

Điều 10. Doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân tuyển dụng, sử dụng lao động

1. Thông báo công khai, rộng rãi về nhu tuyển dụng lao động, gồm các thông tin: Nghề, công việc, trình độ chuyên môn, số lượng lao động cần tuyển, loại hợp đồng dự kiến giao kết, mức lương dự kiến, điều kiện làm việc cho từng vị trí công việc, thủ tục hồ sơ, thời gian nhận hồ sơ, thời gian tuyển dụng v.v.. trên các phương tiện thông tin đại chúng, trên các trang Web tuyển dụng và cho các đơn vị có liên quan (Sở Lao động - TBXH, Trung tâm dịch vụ việc làm tỉnh, Trung tâm xúc tiến đầu tư và cung ứng nhân lực Khu kinh tế tỉnh, các cơ sở đào tạo nghề, các hội, đoàn thể và UBND các huyện, thành phố, thị xã).

2. Thực hiện các chính sách ưu tiên tuyển dụng đối với lao động thuộc các xã trong Khu kinh tế, lao động bị thu hồi đất phục vụ cho dự án và lao động người Hà Tĩnh.

3. Thông báo công khai kết quả tuyển lao động trong thời hạn 05 ngày làm việc kể từ ngày có kết quả tuyển lao động.

4. Lập sổ quản lý lao động, ghi chép đầy đủ thông tin về người lao động và xuất trình khi cơ quan có thẩm quyền yêu cầu.

5. Khai trình việc sử dụng lao động trong thời hạn 30 ngày, kể từ ngày bắt đầu hoạt động; định kỳ 06 tháng và hàng năm báo cáo tình hình thay đổi về lao động trong quá trình hoạt động với Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh.

6. Thực hiện nghiêm các quy định khác về tuyển dụng, quản lý và sử dụng lao động theo quy định của pháp luật lao động.

Chương III
TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 11. Điều khoản thi hành

1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố, thị xã và các cơ quan, doanh nghiệp, cá nhân có liên quan có trách nhiệm thực hiện Quy chế này.

2. Định kỳ hàng quý, lãnh đạo và các phòng chuyên môn thuộc Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh, Sở Lao động- Thương binh và Xã hội, Ủy ban nhân dân các huyện Kỳ Anh, huyện Hương Sơn tổ chức họp sơ kết, đánh giá và triển khai nhiệm vụ trọng tâm trong thời gian tới.

3. Giao Ban quản lý Khu kinh tế tỉnh chủ trì, theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Quy chế, định kỳ báo cáo UBND tỉnh theo quy định.

Trong quá trình thực hiện, nếu có những vấn đề phát sinh, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị phản ánh về Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để được hướng dẫn xử lý hoặc tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh xem xét, sửa đổi, bổ sung cho phù hợp./.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Thiện